

Kodeks postępowania dla Dostawców i Partnerów biznesowych.

Przedmowa

Gekoplast S.A. stawia etykę biznesową oraz społeczną odpowiedzialność biznesu (ang. Corporate Social Responsibility, CSR) jako priorytet w swoich działaniach, w tym w kontaktach z dostawcami pośrednimi i bezpośrednimi. Zdajemy sobie sprawę, że jako firma ponosimy wielką odpowiedzialność wobec naszych pracowników, środowiska i społeczeństwa. W związku z tym **zobowiązaliśmy się do przestrzegania etycznych i zrównoważonych praktyk we wszystkim, co robimy jako firma.**

Gekoplast S.A. uważa **zrównoważony rozwój w łańcuchu dostaw za ważny element naszej odpowiedzialności.** Wierzymy, że zrównoważony rozwój obejmuje cały proces zakupu materiałów, produktów i usług.

W tym celu GEKOPLAST S.A. opracował niniejszy Kodeks wspierający realizację celów zrównoważonego rozwoju, który ustanawia nienegocjowalne minimalne standardy i służy jako podstawa naszych relacji z naszymi dostawcami i partnerami biznesowymi.

W związku z powyższym dostawca/wykonawca deklaruje niniejszym, że spełnia wszystkie poniższe wymagania:

- **PRZESTRZEGANIE PRAWA**

Dostawcy i wykonawcy GEKOPLAST S.A. przestrzegają przepisów prawa. Przestrzeganie przepisów prawa i przejrzystość w tym zakresie jest fundamentalną zasadą decydującą o podjęciu i kontynuowaniu współpracy biznesowej.

- **PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA**

Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą przestrzegać i chronić obowiązujące na całym świecie przepisy dotyczące ochrony praw człowieka jako fundamentalne i powszechnie obowiązujące wytyczne.

Oznacza to między innymi, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi nie mogą korzystać z pracy przymusowej lub pracy dzieci.

- **PRZESTRZEGANIE STANDARDÓW PRACY**

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych promowania równych szans i równego traktowania oraz zapobiegania dyskryminacji w rekrutacji personelu, awansach oraz zapewnianiu szkoleń i dalszego kształcenia. Żaden pracownik nie może znaleźć się w niekorzystnej sytuacji ze względu na płeć, wiek, kolor skóry, kulturę, pochodzenie etniczne, orientację seksualną, poglądy polityczne, niepełnosprawność, przynależność religijną lub ideologię.

- **WOLNOŚĆ ZRZESZANIA SIĘ**

Od naszych dostawców i partnerów biznesowych oczekujemy poszanowania prawa swoich pracowników do wolności zrzeszania się i prowadzenia rokowań zbiorowych. Przedstawiciele pracowników nie mogą być narażeni na dyskryminację lub rozwiązanie umowy w odwecie za korzystanie z praw pracowniczych, składanie skarg, udział w działalności związkowej lub zgłaszanie podejrzeń naruszenia prawa.

- **ZAKAZ PRACY PRZYMUSOWEJ**

Dostawcy i wykonawcy GEKOPLAST S.A. zobowiązują się do niestosowania żadnych form pracy przymusowej oraz gwarantują przestrzeganie wszelkich konwencji, przepisów i praw związanych z ochroną pracowników przed stosowaniem pracy przymusowej w celu osiągnięcia korzyści. Dostawcy i wykonawcy zapewniają, że zatrudnienie pracowników nie odbywa się pod groźbą przymusu, szantażu, odbierania dokumentów osobistych lub zezwoleń na pracę.

- **PŁACA MINIMALNA**

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych prowadzenia uczciwej polityki wynagrodzeń, która uwzględnia wszystkie lokalne przepisy dotyczące pracy i płac. W przypadku braku przepisów prawnych lub układów zbiorowych, wynagrodzenia i świadczenia będą

oparte na wynegocjowanych umownie wynagrodzeniach i świadczeniach branżowych, które są typowe dla danej lokalizacji i zapewniają odpowiedni standard życia pracownikom i ich rodzinom.

- **ZAKAZ PRACY DZIECI**

Dostawcy i wykonawcy GEKOPLAST S.A. zobowiązują się do przestrzegania wymogów konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczących niezatrudniania pracowników w wieku poniżej ukończonego 15 roku życia (Konwencja 138) oraz pracy dzieci (Konwencja 182). Dostawcy i wykonawcy gwarantują, że w przypadku zgodnego z prawem i przepisami zatrudniania pracowników młodocianych zapewnią im wszelkie, wymagane przepisami prawa godziny pracy, zarobki, obowiązki szkolne oraz bezpieczeństwo w miejscu pracy.

Dostawcy i wykonawcy potwierdzają, że podejmują wszelkie starania, aby – jeśli zatrudniają pracowników młodocianych – nie miało to negatywnego wpływu na ich obowiązki szkolne (i nie kolidowało z nimi) oraz nie miało negatywnego wpływu na ich rozwój, postawy etyczne i moralne.

- **ZAKAZ DYSKRYMINACJI**

Dostawcy i wykonawcy GEKOPLAST S.A. zobowiązują się do przestrzegania polityki równego traktowania i przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji (np. pod względem zatrudnienia, możliwości awansu, wynagrodzenia, oceny wyników lub jakichkolwiek innych warunków pracy) ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, bezwyznaniowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację psychoseksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia, inny typ współpracy oraz inne przesłanki zachowań dyskryminacyjnych.

- **AKTYWNOŚĆ NA RZECZ OCHRONY ŚRODOWISKA**

Od naszych dostawców i partnerów biznesowych oczekujemy podjęcia działań zapewniających odpowiedzialne traktowanie środowiska. Powinni dążyć do rozwoju i rozpowszechniania technologii przyjaznych środowisku. Wymagamy przestrzegania odpowiednich krajowych przepisów ustawowych, wykonawczych i norm dotyczących środowiska. Podczas opracowywania i wytwarzania produktów, w fazie ich

użytkowania oraz w innych działaniach należy przewidzieć minimalizację emisji gazów cieplarnianych, wykorzystanie zasobów odnawialnych oraz minimalizację szkód dla zdrowia i środowiska.

Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi rozważą zapobieganie powstawaniu odpadów, a także ponowne wykorzystanie, recykling oraz bezpieczne, przyjazne dla środowiska usuwanie pozostałych odpadów w rozwoju i produkcji produktów, w fazie ich utylizacji oraz w innych działaniach.

- **CHEMIKALIA**

Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą rejestrować substancje chemiczne w centralnej bazie danych prowadzonej przez organ REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Chemicals), jeśli produkują lub importują te substancje do lub do UE w ilościach większych niż jedna tona metryczna rocznie .

- **ZAKAZ KORUPCJI I ŁAPOWNICTWA**

Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą szanować, wspierać i przestrzegać krajowych i międzynarodowych wysiłków (takich jak konwencje Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ), Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) oraz brytyjska ustawa o zwalczaniu łapownictwa z 2010 r.). W szczególności zapewniają, że ich pracownicy, podwykonawcy i przedstawiciele nie płacą, nie oferują ani nie przyjmują żadnych łapówek, nielegalnych prowizji, niewłaściwych darowizn lub innych niewłaściwych płatności lub korzyści na rzecz lub od klientów, urzędników publicznych lub innych osób trzecich.

Oczekujemy od naszych dostawców i partnerów biznesowych przestrzegania odpowiednich zobowiązań prawnych dotyczących zapobiegania praniu pieniędzy i nieuczestniczenia w działaniach związanych z praniem pieniędzy. Nasi dostawcy i partnerzy biznesowi mogą prowadzić relacje biznesowe wyłącznie z partnerami biznesowymi, o których uczciwości są przekonani.

- **OCHRONA DANYCH I PRYWATNOŚCI**

Oczekujemy, że nasi dostawcy i partnerzy biznesowi będą przestrzegać wszystkich odpowiednich obowiązujących przepisów mających na celu

ochronę danych osobowych pracowników, klientów, dostawców i innych zainteresowanych stron.

Ponadto należy respektować wiedzę specjalistyczną, patenty, tajemnice przedsiębiorstwa i handlowe należące do GEKOPLAST S.A. lub osób trzecich. Dostawcy i partnerzy biznesowi nie będą przekazywać takich informacji osobom trzecim bez wyraźnej pisemnej zgody GEKOPLAST S.A.

Potwierdzenie ze strony Dostawcy lub Partnera biznesowego:

Niniejszym potwierdzamy, że otrzymaliśmy i zrozumieliśmy powyżej przedstawione standardy dla Dostawców i Partnerów Biznesowych i gwarantujemy, że wszystkie nasze działania są prowadzone zgodnie z ich treścią.

Dokument zatwierdzony przez: Piotr Górowski, Krzysztof Kaczmarczyk
Wydawcy: Marzena Szwiec
Styczeń 2025